

Declarația de la București



Noi, reprezentanții sindicatelor naționale, am înființat în 2007 o Rețea europeană sectorială, pentru reprezentarea intereselor forței de muncă din industria lemnului și mobilei. Cu sprijinul Comisiei Europene, am efectuat un schimb transnațional de informații cu privire la dezvoltările la nivel de companii și sector, legate în special de standarde firmelor, schimbări la nivel național și perspective europene în sectorul lemn / sectorul mobilei. Am ajuns la un acord asupra obiectivelor politicii comune în acest sector și ne intensificăm cooperarea în domeniile operaționale ale sindicatelor. Educația și formarea profesională continuă în sectorul lemn / mobila, cat și standardele și abordările diferite aplicabile în diverse țări au fost un punct central pentru activitățile noastre pe parcursul ultimelor luni. Pe această bază, am căzut de acord cu privire la următoarea declarație, la întâlnirea noastră transnațională de la București, pe 21 septembrie 2010:

Orientări în formarea profesională pentru dezvoltarea durabilă sectorială și ocuparea forței de muncă

(1) Cu peste 250.000 de firme și care angajând în mod semnificativ mai mult de 2,5 milioane de persoane în întreaga Europă, sectorul european al lemnului și mobilei nu numai că face din acest continent cel mai mare producător și consumator din lume, ci reprezintă, de asemenea, un centru de inovații tehnologice, ale căror competitivități globale sunt asigurate de o forță de muncă bine instruită și potențial de expertiză. **Pentru a rămâne de succes în acest domeniu, este esențial ca îmbunătățirile structurale în domeniul educației și formării profesionale continue să fie acum introduse.**

(2) Sector lemn/ mobila este o industrie orientată spre viitor și spre producția ecologică! Având în vedere provocările globale urgente generate de problemele materiilor prime regenerabile, eficiența resurselor, protecția climei și sustenabilitatea mediului înconjurător, acest sector are un rol de pionierat de jucat în managementul durabil și producția ecologică. **Cu toate acestea, asigurarea viitorului necesită, de asemenea, investiții în cercetare și dezvoltare, tehnologii inovatoare, procese și produse, precum și o îmbunătățire de continuă a pregătirii forței de muncă și a competențelor profesionale.**

(3) Industria lemnului / mobilei este un sector caracterizat de întreprinderi mici și mijlocii. Investițiilor necesare în know-how, pentru formare de bază și a competențelor forței de muncă, sunt adesea neglijate în acest caz. Deficitele rezultate în formarea profesională externă și în cadrul companiei - și, prin urmare, lipsa de inovație - ar putea pune în pericol potențialul de dezvoltare și durabilitatea întreprinderilor individuale. Întreprinderile mici și mijlocii necesită expertiza și sprijin organizațional atunci când planifică și realizează programe de formare la locul de muncă. Accesul la programele de sprijin naționale și fonduri europene, de asemenea, trebuie să se facă mai ușor și mai bine. **Formarea profesională este o parte necesară a politicilor structurale pentru asigurarea și dezvoltarea afacerilor firmelor din sector.**

(4) Criza financiară și economică mondială a condus, de asemenea, la scăderi ale vânzării și producției în sectorul lemn/mobila, la un mediu de afaceri mult mai dur și la reducerea locurilor de muncă. Pe de altă parte, consecințele pe termen lung ale tendințelor demografice, cu un deficit de forță de muncă profesională în viitor, se observă chiar de astăzi în acest sector. Formarea profesională la nivel de companie servește pentru a crea baza forței de muncă și specialiști instruiți pentru a răspunde nevoilor viitoare. Economia în acest domeniu este o strategie foarte greșită de urmat, o strategie care doar va prejudicia firmele și întreg sectorul pe termen lung. **Firmele vor trebui să aibă mai multe inițiative și să aloce costuri mai mari pentru formare profesională și calificare înaltă, în cazul în care doresc să aibă forță de muncă sigură și calificată în viitor.**

(5) În viitor, piețele pentru industria lemnului / mobilei vor continua să fie caracterizat de relație de sector specifice între calitate și concurența la nivelul prețurilor. Competiția calitatii va reprezenta un avantaj pentru firme, dar numai dacă acestea sunt în măsură să se dezvolte, să se asigure și să-și extindă cunostintele necesare. **Dezvoltarea personalului - inclusiv sub forma de formare**

profesională calificată - este astfel un factor esențial strategic pentru succesul viitor.

(6) Transformarea structurală la care asista în întreaga industrie a lemnului și mobilei este semnificativă nu numai din punct de vedere economic. Ea a fost însoțită și de o transformare în calificările profesionale și formele de muncă. Scopul formării profesionale și instruirii avansate - atât în cadrul companiei cât și în instituțiile publice - este de a sprijini această transformare cu expertiza necesară. Calificările profesionale ale forței de muncă trebuie să fie în concordanță cu schimbările în conținutul muncii și în procesele tehnice. Aptitudini și competențele specifice cât și calificările sociale-cheie ale forței de muncă sunt din ce în ce mai importante. "Învățarea pe parcursul întregii vieți" este un factor indispensabil pentru protecția locului de muncă individual. Formarea profesională ajută la menținerea ocupabilității individuale și la asigurarea locurilor de muncă existente. Competențele profesionale și formarea profesională trebuie, prin urmare, să fie un pivot central în fiecare politică operațională și tehnologică. **Formarea profesională trebuie să fie înțeleasă de către firmele din sector ca o garanție a durabilității viitoare și, în consecință, să fie pusă în aplicare.**

(7) Sectorul lemn / mobila este foarte mult o industrie mondială. În acest mediu de înaltă concurență, competiția și presiunea costurilor este în creștere, mai presus de toate asupra întreprinderilor mici și mijlocii. Acest lucru dă naștere nu doar la provocări obișnuite pentru politica companiilor și cea sindicală dar și riscuri semnificative pentru dezvoltarea industrială și ocuparea forței de muncă în industria europeană a lemnului și mobilei. Principiul "cât mai ieftin posibil" nu ne va ajuta să cucerim piețele de mâine. Acest sector în Europa poate avea succes pe termen lung, numai dacă are succes în domeniul inovării și a concurenței de calitate. **Pentru aceasta, este nevoie de o forță de muncă bine pregătită și motivată, care trebuie să se bazeze pe o rețea sistematică și continuă de formare profesională și instruire avansată.**

(8) Pentru dezvoltarea durabilă a locurilor de muncă calificate, cu condiții adecvate de lucru, și pentru reînfrățirea competitivității inovatoare în sectorul lemn/ mobila din Europa, este esențial ca principiile dialogului social să fie aplicate în mod consecvent. Puterea de organizare tradițională a sindicatelor și integrarea intereselor angajaților în deciziile companiei sunt de o importanță centrală în această privință. Realizarea de concepte durabile și fezabile în viitor va avea succes numai cu participarea forței de muncă. **Dacă atât formarea profesională cât și instruirea avansată a forței de muncă vor fi promovate cu succes, va fi necesară asigurarea participării depline și codeterminării reprezentanților angajaților.**

(9) În afara companiilor și asociațiilor industriale din sector, noi credem că Uniunea Europeană are anumite responsabilități în această privință. Formarea profesională trebuie să obțină întotdeauna atenția cuvenită pentru ca obiectivele politice europene ale unui spațiu european unic economic să fie realizate. Avem nevoie de o inițiativă europeană pentru "Europa ca o regiune de formare". Din punct de vedere juridic, aceasta va presupune îmbunătățirea a drepturilor legale și canalelor de acces la serviciile de învățare continuă. Vedem, în special, o nevoie specială de transparență și o permeabilitate mai mare în sistemele europene de formare profesională. Este nevoie de un cadru specific de formare profesională sectorială, ușor de înțeles, precis și controlabil, pentru măsuri de formare profesională în cadrul piețelor forței de muncă diferite. De aceea, sprijinim dezvoltarea și punerea în aplicare a unui cadru comun european de calificare (EQF). Noi credem că acest lucru prezintă o oportunitate pentru realizarea unui set de programe de formare profesională comparabile și a certificatelor recunoscute în întreaga Europă. **Acest lucru va crește șansele de angajare și de mobilitate ale tuturor angajaților din sector în întreaga Europă.**

Schimbările observate în ultimii ani în economia globală fac ca pregătirea profesională și cunoștințele să fie resursele cele mai importante pentru evoluția viitoare în țările dezvoltate industrial din Europa. Formarea profesională și politica de calificare sunt o obligație socială, pentru ca tinerii noștri să aibă o șansă individuală pentru un loc de muncă și un venit sigur. Aceasta reprezintă o cerință de bază pentru stabilitatea economică și socială a Europei. **Politica socială a viitorului va într-o mare măsură o politică educațională!**

Cererile noastre către companiile din sectorul lemn / mobila

(1) Dreptul la educație este un drept fundamental al omului! Cerem ca toți angajații să aibă acces egal la formare profesională și instruire avansată, în atât în întreprinderi și în instituțiile publice. Insistăm asupra faptului că toate formele de discriminare - indiferent dacă sunt bazate pe origine etnică sau socială, naționalitate, religie, nivel de educație sau de gen – să fie eliminate. Persoanele dezavantajate social, persoanele cu handicap, angajații străini, imigranți și cei cu calificări reduse merită un sprijin special și asistență în acest sens. Acest lucru este valabil și pentru lucrătorii temporari și zilieri. Trebuie realizate măsuri de formare profesională, astfel încât să nu existe nici un conflict între nevoile familiale și cariera. Avem nevoie de concepte speciale și de o gamă mai largă de programe adaptate pentru diferite grupuri țintă.

2) Formarea profesională și instruirea avansată merg mana-n mana! Pe baza principiului "învățării pe tot parcursul vieții", formarea profesională completă a angajaților trebuie să fie organizată ca un "lanț de calificare" sistematic. Prima calificarea dobândită în cadrul formării profesionale inițiale trebuie să fie sistematic și continuu consolidată, prin măsuri de formare profesională pe tot parcursul vieții active a angajatului.

(3) Schimbările demografice necesită mai multă formare profesională și instruire avansată! Vrem să vedem ca formarea profesională să facă ca locurile de muncă în sectorul lemnului și al mobilei să devină mai atractive pentru tineri, bărbați și femei. Acest lucru va necesita o modernizare a imaginii generale a sectorului și îmbunătățirea continuă a calității formării profesionale. Cerem măsuri pentru asigurarea pe termen lung a cerințelor viitoare pentru specialiști la toate nivelurile (mestegari pricepuți, tehnicieni, ingineri). Dorim de asemenea să se fim siguri că firmele vor continua în viitor să ofere suficientă instruire și să continue să accepte tineri profesioniști pentru ocuparea forței de muncă pe termen lung, odată ce formarea lor profesională a fost finalizată.

(4) Formarea profesională la nivel de companie necesită structuri permanente, resurse îmbunătățite și un mediu de formare puternic! Facem un apel pentru îmbunătățirea infrastructurii pentru formare profesională în companii (calitatea resurselor de formare la locul de muncă din punct de vedere al personalului, echipamentelor și spațiilor), pentru o planificare ocupațională sănătoasă la nivel de companii, cu fișe de post specifice și programe concepute pentru diferite grupuri țintă și pentru cooperări profesionale cu mai multe centre de formare externe. Dorim instrumente de evaluare sistematică a cererii și planificarea formării puse în aplicare mai mult. Firmele vor trebui să ofere un management eficient al formării, acceptarea deplină a costurilor sale, reglementări clare privind eliberarea stagiilor și a angajaților de la serviciu, cu plată a salariilor și crearea de stimulente de motivare pentru formarea profesională adresată întregii forțe de muncă.

(5) Formarea profesională trebuie să merite! Cerem ca forța de muncă să participe și să fie inclusă în planificarea și organizarea formării profesionale. Acest lucru include, în ceea ce ne privește, mai multe informații și discuții strategice. Vrem să încurajăm finalizarea cu succes a programelor de formare profesională, prin recompensarea cu salarii mai mari și posibilități îmbunătățite de promovare. Acest lucru înseamnă că trebuie să fie posibilă includerea și aplicarea noilor competențe dobândite la locul de muncă.

(6) Formarea profesională necesită informații, participare și codeterminare! O "cultură a formării profesionale" susținută în companii poate fi organizată doar cu cooperarea forței de muncă și a reprezentanților săi. În cazul în care acest lucru încă nu a fost încă realizat, vrem să definească și să asigure în dreptul legal al angajaților din întregul sector la formare profesională, pe baza contractelor colective de muncă. Cerem, de asemenea, contracte colective la nivel de întreprindere, care stabilesc în mod specific codeterminarea și contribuția organizatorică a reprezentanților sindicatelor de întreprindere cu privire la politica de formare a companiei.

Dacă programele de formare sunt adecvate, potrivite și organizate cu participarea sindicatelor și reprezentanților lucrătorilor din întreprinderi, firmele vor fi mai pregătite pentru viitor și pentru un succes susținut!

În primul rând semnături

Bulgaria Federacija na Profsjuznitiie Organizacii ot Gorskoto Stopansto i Gorskata Promyshlennost (FSOGSDP)



Czech Republic OS DLV - Odborový svaz pracovníku drevo - lesy - voda v CR
(oblast Morava 1)



Germany Industriegewerkschaft Metall (IGM)



Italy Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni E Affini (FILCA-CISL)



Romania Federatia Sindicatelor Libere din Industria Lemnului Romania



Europäische Förderation der Bau- und Holzarbeiter - **EFBH**
European European Federation of Building and Woodworkers - **EFBWW**



Poland Niezalezny Samorzadny Zwiazek Zawodowy „Solidarnosc”
(NSZZ “Solidarnosc”)



INNO 2 (Inovație prin formare profesională continuă – Rețeaua europeană a IMM-urilor, pentru transferul informațiilor și inovației în industria lemnului și mobilei) **este o inițiativă politică sectorială a Arbeit und Leben Bielefeld și a comitetului managerial al IG Metall Frankfurt (Germania).**



Măsura este finanțată prin linia pentru dialog social (Linia bugetară **04.03.03.02 - “Măsuri de informare și formare pentru organizațiile lucrătorilor”**) a Comisiei Europene (Directoratul General pentru Ocupare, Afaceri Sociale și Șanse Egale).